

## Reflektion meiner Sandwich-Position

Bewerten Sie in der unten stehenden Tabelle, in wie weit Sie die Anforderungen als Führungskraft in der Sandwich-Position erfüllen. Vergeben Sie dazu eine Bewertung in der rechten Spalte zwischen 1 (die Anforderung wird gar nicht erfüllt) bis 10 (die Anforderung wird voll und ganz erfüllt).

Malen Sie den Balken dazu bis zu Ihrer Einschätzung aus, zum Beispiel bis zur Hälfte, wenn die Bewertung eine 5 ist.

So sehen Sie auf den ersten Blick, wo Ihre Entwicklungsfelder sind.

	<b>1</b>	<b>10</b>
	gar nicht	voll und ganz
Ich pflege eine offene Kommunikation zu meinen Vorgesetzten, hole mir Rat, Unterstützung und Feedback ein.		
Ich kommuniziere klar mit meinen Mitarbeitern, setze Termine und Ziele, gebe und nehme Feedback an.		
Ich nehme mir Zeit für meine Mitarbeiter, höre ihnen zu und forsche nach Ursachen von Problemen.		
Ich fordere Ideen und Lösungsvorschläge von meinen Mitarbeitern, unterstütze, lobe und wertschätze sie.		
Ich gebe Regeln vor und halte sie konsequent nach.		
Ich habe ein Zeit- und Büromanagement, dass zu mir passt und mich effektiv arbeiten lässt.		
Ich delegiere Aufgaben, begleite bei der Umsetzung und vermeide Rückdelegation.		
Ich erkenne Konflikte und Sorge für eine schnelle und faire Lösung.		
Ich reflektiere mich regelmäßig.		
Ich bilde mich in den Themen fort, in denen mir Wissen oder Fähigkeiten fehlen (Schulungen, Coaching, Mentoring).		